

QUY TẮC ỨNG XỬ CỦA DACHSER ĐỐI VỚI ĐỐI TÁC KINH DOANH

Dachser Corporate Compliance – Integrity in Logistics

Quy tắc ứng xử của DACHSER đối với đối tác kinh doanh

1. Mở đầu

Với tiêu chí của mình là „toàn vẹn trong Logistics“, DACHSER mô tả chủ đề tuân thủ đặc biệt là một đòi hỏi đối với chính mình và đồng thời cũng đối với đối tác kinh doanh của mình.

DACHSER tin tưởng rằng việc điều hành doanh nghiệp một cách bền vững và hướng về tương lai là một bộ phận cơ bản dựa trên thái độ ứng xử trung thực của tất cả những người tham gia vào quy trình. Với thái độ ứng xử trung thực, đáng tin cậy và đầy tin tưởng, DACHSER muốn tạo cơ sở cho các mối quan hệ kinh doanh lâu dài và thành công.

Hệ thống quản lý tuân thủ của DACHSER dựa trên các quy tắc ứng xử mang tính ràng buộc và dựa trên các nguyên tắc của các tiêu chuẩn quản trị doanh nghiệp có trách nhiệm được quốc tế công nhận, đó là điều cần được tất cả các bên liên quan đến thương vụ tôn trọng. Tính tích cực này cũng phải được thể hiện trong các mối quan hệ của chúng tôi với các đối tác kinh doanh của chúng tôi. Do đó, „Quy tắc ứng xử của DACHSER đối với đối tác kinh doanh“ đặt ra các yêu cầu tối thiểu ràng buộc đối với hành vi đúng đắn về mặt đạo đức. DACHSER mong muốn các đối tác kinh doanh của mình hoàn toàn tôn trọng và thực hiện điều đó.

Một đối tác kinh doanh của Dachser phải đặc biệt quan tâm đến quyền con người và bảo vệ môi trường khi tiến hành các hoạt động kinh doanh và trong chuỗi cung ứng của chính họ. Lao động cưỡng bức dưới bất kỳ hình thức nào đều không được dung thứ hoặc không được trục lợi. Nhân viên của công ty phải được tự do đi lại trong suốt thời gian làm việc. Họ phải có quyền thành lập các cơ quan đại diện cho nhân viên và thương lượng tập thể để điều chỉnh các điều kiện làm việc. Một đối tác kinh doanh của Dachser không được sử dụng lao động trẻ em hoặc hưởng lợi từ lao động trẻ em. Nhân viên phải được bảo vệ khỏi mọi hình thức bắt nạt/quấy rối về thể chất, lời nói, tình dục hoặc tâm lý, lạm dụng hoặc các mối đe dọa phân biệt đối xử có liên quan tại nơi làm việc. Nguyên tắc thù lao cạnh tranh và liên quan đến hiệu suất cho nhân viên của mình được áp dụng. Đối tác kinh doanh của Dachser phải đảm bảo cung cấp cho nhân viên của mình một nơi làm việc an toàn, vệ sinh và lành mạnh. Các quy định hiện hành về thời gian làm việc của quốc gia phải được tuân thủ.

Một đối tác kinh doanh của Dachser phải biết các yêu cầu pháp lý về môi trường hiện hành liên quan đến các hoạt động kinh doanh của mình. Họ phải không ngừng nỗ lực để giảm thiểu tác động đến môi trường do các hoạt động kinh doanh của mình gây ra thông qua cách tiếp cận chủ động và quản lý có trách nhiệm. Đối tác kinh doanh cũng có nghĩa vụ tuân thủ các tiêu chuẩn này trong chuỗi cung ứng hạ nguồn của mình và đảm bảo việc thực hiện các tiêu chuẩn này.

Các nguyên tắc cơ bản của quy tắc ứng xử này thể hiện mức tối thiểu bắt buộc đối với các hành động

của đối tác kinh doanh. Bất cứ khi nào các quy định của luật pháp quốc gia và quốc tế, tiêu chuẩn ngành cụ thể, thỏa ước tập thể hiện hành và Quy tắc ứng xử này đề cập đến cùng một chủ đề, thì quy định nghiêm ngặt hơn sẽ được áp dụng (ví dụ: quy định đảm bảo bảo vệ tốt hơn cho nhân viên hoặc môi trường).

DACHSER mong đợi ở các đối tác kinh doanh của mình những điều cụ thể dưới đây:

2. Nguyên tắc

2.1 Đảm bảo cạnh tranh lành mạnh

Với tư cách là đối tác kinh doanh của DACHSER

- Chúng tôi tôn trọng sự cạnh tranh công bằng và hợp lý
- Chúng tôi tuân thủ các bộ luật liên quan tới điều chỉnh cạnh tranh. Nhìn chung, các quy định được áp dụng đặc biệt nghiêm cấm thông đồng hoặc thực hành phối hợp với các đối thủ cạnh tranh về giá cả hoặc các điều khoản, chia tách thị trường hoặc khách hàng và thực hành cạnh tranh không lành mạnh. Không chỉ có một thỏa thuận cụ thể, mà cả các hoạt động phối hợp và thảo luận không chính thức có đối tượng hoặc hiệu lực của việc hạn chế cạnh tranh đều bị cấm.
- Chúng tôi biết rằng việc trao đổi những dữ liệu của doanh nghiệp nhạy cảm đối với luật cạnh tranh có thể gây ảnh hưởng hoặc hạn chế việc cạnh tranh theo phương thức không được phép.

2.2 Chống tham nhũng

Với tư cách là đối tác kinh doanh của DACHSER

- Chúng tôi đảm bảo tuân thủ những bộ luật chống tham nhũng hiện đang được áp dụng
- Chúng tôi đảm bảo không tham dự vào việc hối lộ hoặc tham nhũng ở bất kỳ hình thức nào
- Chúng tôi đảm bảo rằng trong các mối quan hệ kinh doanh chỉ cho và nhận những món quà trong khuôn khổ của luật pháp cho phép. Đặc biệt là chúng tôi đảm bảo không để cho nhân viên, những nhà thầu phụ hoặc đại diện của chúng tôi tạo những lợi thế cho nhân viên của DACHSER với mục đích hứa hẹn hoặc giao những hợp đồng hoặc được hưởng bất kỳ ưu đãi nào khác.
- Chúng tôi không đảm nhận chi phí cho nhân viên của DACHSER về việc ăn nghỉ hoặc những giấy mời tới dự những sự kiện vượt ra khỏi khuôn khổ của thông lệ bình thường và luật cho phép.

- Chúng tôi cũng sẽ không thay mặt cho DACHSER tạo lợi thế không được phép cho người thứ ba (ví dụ như quan chức) hoặc hứa hẹn với họ điều đó.

2.3 Tránh mâu thuẫn lợi ích

Với tư cách là đối tác kinh doanh của DACHSER

- Chúng tôi chỉ ban hành những quyết định trên cơ sở đã cân nhắc một cách kỹ lưỡng
- Chúng tôi không để lợi ích cá nhân tác động theo một phương thức không cho phép khi ban hành quyết định
- Chúng tôi tránh những tình huống mà trong đó lợi ích của chúng tôi mâu thuẫn với lợi ích của DACHSER

2.4 Đảm bảo những nguyên tắc đối với thương mại quốc gia và quốc tế

Với tư cách là đối tác kinh doanh của DACHSER

- Chúng tôi tuân thủ những luật pháp và quy định đối với việc xuất khẩu hoặc nhập khẩu hàng hóa, sản phẩm và những dịch vụ
- Chúng tôi xác nhận rõ ràng rằng chúng tôi nhận thức được tất cả các nghĩa vụ pháp lý liên quan đến hoạt động kinh doanh của mình – trọng tâm là các quy định về ngoại thương và hải quan, đặc biệt là liên quan đến cấm vận cá nhân, quốc gia hoặc hàng hóa - và chúng tôi tuân thủ đầy đủ và không hạn chế điều đó

2.5 Tạo ra và duy trì các điều kiện làm việc an toàn và công bằng

Với tư cách là đối tác kinh doanh của DACHSER

- Chúng tôi tuân thủ các quy định pháp lý về điều kiện làm việc công bằng, bao gồm tiền lương công bằng và giờ làm việc hợp lý
- Chúng tôi lên án mọi hình thức lao động cưỡng bức và lao động trẻ em
- Chúng tôi cung cấp cho nhân viên của chúng tôi chỗ làm việc an toàn theo những tiêu chuẩn quốc tế
- Chúng tôi được chỉ đạo bởi các tiêu chí thực tế và dễ hiểu khi giao dịch với nhân viên hoặc người xin việc. Là một đối tác kinh doanh của DACHSER, chúng tôi đảm bảo cho nhân viên của chúng tôi một môi trường làm việc trong đó phân biệt đối xử hoặc quấy rối và gây bất lợi dựa trên cơ sở chủng tộc, giới tính, tôn giáo hoặc thế giới quan, do khuyết tật, tuổi tác hoặc bản sắc tình dục không được chấp nhận

2.6 Bảo vệ dữ liệu và an ninh thông tin

Với tư cách là đối tác kinh doanh của DACHSER

- Chúng tôi tuân thủ luật pháp và quy định hiện hành khi dữ liệu và thông tin cá nhân được thu thập, lưu trữ, xử lý hoặc truyền đi
- Chúng tôi chỉ sử dụng tất cả những thông tin chúng tôi nhận được từ DACHSER để thực hiện nhiệm vụ của mình như là một phần trong các dịch vụ của chúng tôi cho DACHSER và bảo vệ chúng khỏi việc sử dụng trái phép trong nội bộ và bên ngoài

2.7 Bảo vệ môi trường

Với tư cách là đối tác kinh doanh của DACHSER

- Chúng tôi cam kết tiếp cận một cách thận trọng và gìn giữ đối với tài nguyên thiên nhiên
- Chúng tôi tránh mọi tổn hại đối với con người và môi trường
- Chúng tôi đương nhiên tuân thủ mọi quy định hiện hành về mặt pháp lý đối với việc bảo vệ môi trường

2.8 Nhà thầu phụ và bên thứ ba

Với tư cách là đối tác kinh doanh của DACHSER

- Chúng tôi truyền đạt những nguyên tắc của Quy tắc ứng xử này cho các bên thứ ba mà chúng tôi sử dụng để thực hiện nghĩa vụ của mình với DACHSER và yêu cầu họ phải tuân thủ

3. Kiểm tra

DACHSER dành cho mình quyền kiểm tra việc tuân thủ và thực hiện các nguyên tắc của Quy tắc ứng xử này trong tổ chức của chính đối tác kinh doanh hoặc bởi các bên thứ ba. Để tiến hành việc này, DACHSER sẽ thống nhất trước với các đối tác kinh doanh.

Nếu kết quả của việc kiểm tra này cho thấy là Quy tắc ứng xử này không được tuân thủ, đối tác kinh doanh có nghĩa vụ phải khắc phục ngay các khiếu nại.

Đối tác kinh doanh phải bồi thường đầy đủ cho Dachser ngay từ đầu khi có yêu cầu về bất kỳ thiệt hại nào mà Dachser phải gánh chịu do không tuân thủ các yêu cầu của quy tắc ứng xử này, cụ thể là không tuân thủ mức độ chăm sóc bắt buộc trong chuỗi cung ứng.

Dachser có quyền chấm dứt quan hệ kinh doanh mà không cần thông báo trong trường hợp vi phạm không được khắc phục trong một khoảng thời gian hợp lý, ngay cả khi được yêu cầu làm như vậy, loại trừ bất kỳ trách nhiệm pháp lý nào đối với đối tác kinh doanh.

Nếu đối tác kinh doanh quan niệm rằng những nguyên tắc của Quy tắc ứng xử này không cần phải tuân thủ khi hợp tác với DACHSER, báo cáo cho hệ thống tổ giác "supportDACHSER", có thể liên hệ được thông qua www.dachser.com.

Bằng chữ ký của mình, đối tác kinh doanh xác nhận rằng họ đã nhận được Quy tắc ứng xử đối với đối tác kinh doanh và tuân thủ các nguyên tắc được ghi trong đó:

Địa điểm, Ngày tháng

Con dấu, Chữ ký

(Nếu Quy tắc ứng xử đối với đối tác kinh doanh này được đính kèm với một hợp đồng riêng biệt thì việc ký kết riêng là không cần thiết)